

CONDICIONES DE USO

Bienvenidos al sitio web www.trabaja.com.sv , a continuación, se establecen las condiciones específicas de uso del servicio del sistema TRABAJÁ

La utilización de este servicio supone la aceptación de las condiciones específicas mencionadas, publicadas en el sitio web. Por ello ES NECESARIO que el usuario, antes de utilizar el SERVICIO lea atentamente LAS CONDICIONES DE USO

1. OBJETO

El objetivo de TRABAJÁ mediante los servicios ofrecidos en el portal web www.trabaja.com.sv, es facilitar el contacto entre estudiantes universitarios o profesionales graduados de Universidad Pedagógica de El Salvador “Dr. Luis Mario Aparicio” y empleadores o empresas reclutadoras que ofrecen puestos de trabajo en dicho país, ofreciendo herramientas y servicios que apoyan los procesos de búsqueda de empleo para la comunidad Universitaria.

La presente “**Política de Uso**” explica quién es el responsable de los datos de carácter personal de los representantes, empleados y/o usuarios de las empresas o entidades Clientes, que actúan en representación y/o utilizan los servicios, productos y/o herramientas online ofrecidas por TRABAJÁ y cómo se recopilan, comparten y tratan los referidos Datos Personales, así como los derechos que tienen los representantes, empleados y/o usuarios de los Clientes (EMPRESAS) al respecto y cómo pueden ejercitarlos. Para TRABAJÁ es fundamental mantener la privacidad y seguridad de los Datos Personales de las empresas.

2. DATOS QUE SE RECOPILAN

TRABAJÁ recopila Datos Personales de los Usuarios de la Empresa Cliente para poder proporcionar a sus Clientes o Usuarios Profesionales los servicios contratados de la mejor manera posible. En concreto, TRABAJÁ puede recopilar lo siguiente:

- Información personal de los Usuarios de la Empresa Cliente, proporcionada en el momento de suscribirse o registrarse, de la forma que sea aplicable, para utilizar los servicios de TRABAJÁ, crear las distintas cuentas de usuario, publicar material o solicitar información, entre otros. También es posible que se solicite determinada información al Cliente cuando TRABAJÁ preste asesoramiento en el uso de los servicios. Dicha información personal podrá ser: nombre completo, cargo, dirección

de correo electrónico profesional, número de teléfono profesional y, en su caso, contraseña, debiendo indicar el nombre de la Empresa Cliente.

- Detalles de las acciones que los usuarios de la Empresa Cliente llevan a cabo a través de nuestros sitios web y/o herramienta online y de la prestación de nuestros servicios, en caso de que ello resulte de aplicación.

- Detalles de las visitas a nuestros sitios web y/o herramienta online por parte de los usuarios incluyendo, pero no limitado a, datos de tráfico, dirección IP, datos de ubicación, duración de la actividad y otros datos de comunicación, sistema operativo, navegador web y los recursos a los que accedan.

3. FINALIDADES Y LEGITIMACIÓN

TRABAJÁ trata los Datos Personales con un objetivo específico y sólo se tratan aquellos Datos que son pertinentes para cumplir ese objetivo y según lo especificado en la presente Política de USO. En este sentido, los Datos Personales de los Usuarios de la Empresa Cliente podrán ser tratados para las siguientes finalidades, según sea de aplicación:

- a. Prestación correcta de los servicios y para atender las consultas que pueda plantear el Cliente o para notificarle acerca de cambios en los servicios y proporcionarle información que sea relevante para el uso de los mismos.
- b. Envío de comunicaciones comerciales, encuestas, boletines, invitaciones a webinars, para informar de nuestras novedades, productos, servicios y eventos, entre otros.
- c. Customizar, optimizar y mejorar la experiencia del Cliente con los sitios web y/o la herramienta online.
- d. Envío de alertas técnicas, reportes, actualizaciones, notificaciones de seguridad y cualquier otra comunicación relativa a los servicios.
- e. Atender las solicitudes de información y/o consultas efectuadas por el usuario a través del sitio web.
- f. Para generar y compartir información agregada con fines analíticos y estadísticos sin identificar a los usuarios y que nos ofrece un mejor conocimiento de los usuarios de nuestros servicios en su conjunto y permite ofrecer un mejor servicio. Así como crear estadísticas que puedan ser utilizadas para cualquier propósito, siempre y cuando dichas estadísticas no identifiquen a ningún usuario de las Empresa Clientes ni contengan Datos Personales.
- g. Prevención de abusos y fraudes en el uso de nuestros servicios.

4. PLAZO DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS

Conservaremos los Datos Personales durante el tiempo que sea necesario para que TRABAJÁ proporcione los servicios, hasta el momento en que el Cliente solicite la eliminación de su cuenta o de los Datos Personales; así como durante el tiempo necesario para cumplir las obligaciones legales.

5. DERECHOS

En relación con los Datos Personales que TRABAJÁ trata para la prestación de sus servicios, el Cliente/los Usuarios de la Empresa Cliente tienen los siguientes derechos:

- **Acceder o recopilar sus datos:** es posible solicitar una copia de los Datos Personales.
- **Rectificar los datos:** es posible solicitar a través del área privada la rectificación de los Datos Personales facilitados.
- **Rechazar, limitar, oponerse o restringir el uso de datos:** es posible solicitar que TRABAJÁ deje de usar la totalidad o parte de los Datos Personales, salvo que dicho acceso deba efectuarse por motivos legítimos imperiosos o debido al ejercicio o defensa de posibles reclamaciones.
- **Suprimir sus datos:** es posible solicitar borrar o eliminar todos o parte de los Datos Personales.
- **Solicitar la portabilidad de los datos:** cuando sea técnicamente posible, se puede pedir la transmisión de los Datos Personales a otro responsable de tratamiento, sin que ello afecte a la licitud del tratamiento basado en el consentimiento previo a su retirada.

6. SEGURIDAD

TRABAJÁ se preocupa por garantizar la seguridad y confidencialidad de los Datos Personales. Por eso, se han adoptado medidas de seguridad y medios técnicos adecuados para evitar su pérdida, mal uso o su acceso sin autorización del Cliente. También TRABAJÁ dispone de procedimientos de actuación ante cualquier sospecha de violación de la seguridad de los Datos Personales que tratamos. TRABAJÁ realizará la pertinente notificación al Cliente y a la autoridad aplicable en caso de una violación de la

seguridad de los Datos Personales, cuando así lo exija la ley. Una vez TRABAJÁ haya recibido los Datos Personales, TRABAJÁ utilizará procedimientos estrictos y medidas de seguridad para evitar el acceso no autorizado.

Sin perjuicio de lo anterior, cabe mencionar que lamentablemente la transmisión de información a través de Internet no es completamente segura. Aunque TRABAJÁ ha adoptado medidas de seguridad y medios técnicos para proteger los Datos Personales, no puede garantizar la seguridad de los datos transmitidos a través de Internet, por lo tanto, cualquier transmisión queda bajo el propio riesgo del Cliente/los Usuarios de la Empresa Cliente.

7. EDAD MÍNIMA

Toda la información personal facilitada por el Cliente deberá ser de usuarios que tengan la mayoría de edad legal aplicable. TRABAJÁ tomará las medidas apropiadas para eliminar aquellos datos de usuarios menores de edad, que lo sean según la mayoría legal de cada país, y que hayan sido facilitados por el Cliente, cuando TRABAJÁ tenga conocimiento de ello.

8. ACTUALIZACIONES

TRABAJÁ puede actualizar esta Política de Privacidad mediante la publicación de una versión actualizada en los sitios webs y/o herramienta. Si se realiza alguna modificación que pudiera afectar a los derechos del Cliente/Usuarios de la Empresa Cliente o que incremente sus obligaciones, TRABAJÁ lo notificará por email o mediante un aviso en el sitio web y/o herramienta online.

El Cliente y/o los Usuarios de la Empresa Cliente deberán revisar de forma periódica la Política de Privacidad para estar actualizados de todas las novedades. El uso de los servicios de TRABAJÁ por parte del Cliente y de los Usuarios de la Empresa Cliente implica su aceptación a que el tratamiento de los Datos Personales sea efectuado de conformidad con la presente Política de Privacidad. Si el Cliente no está de acuerdo con cualquiera de los cambios, podrá dar de baja los servicios y cerrar su cuenta, de conformidad con lo estipulado en la correspondiente orden de servicio o contrato y/o condiciones de uso o términos de los servicios de TRABAJÁ

9. PROPIEDAD INTELECTUAL

Todos los archivos informáticos contenidos dentro del sitio web www.trabaja.com.sv son propiedad de y están gestionados por TRABAJÁ. Adicionalmente, toda la información sobre la que está basada el sitio web www.trabaja.com.sv (textos, ilustraciones, fotografías, gráficas y programas) son propiedad de Trabaja, a menos que se indique lo contrario.

En consecuencia, no puede ser utilizado por ninguna persona o entidad para su duplicación, reproducción o difusión, por cualquier medio que pueda existir, ya sea con ánimo de lucro o sin él, sin el consentimiento explícito de Trabaja.

La introducción de un hiperenlace hacia el sitio web www.trabaja.com.sv puede realizarla sin el consentimiento previo, pero siempre nos agrada saber dónde existen referencias a nuestra web. El disponer de este hiperenlace no implica en ningún caso la existencia de relaciones entre nuestro sitio web y el propietario de la página web en la que se establezca, ni la aceptación y aprobación por nuestra parte de los contenidos o servicios que la web ofrezca a sus usuarios.

Todos los nombres y/o marcas comerciales citados en el sitio web www.trabaja.com.sv son propiedad de sus respectivos autores y/o propietarios.

Trabaja se reserva el derecho a modificar unilateralmente, en cualquier momento y sin aviso previo, la presentación y configuración del sitio web www.trabaja.com.sv.

La prestación de los servicios de Trabaja tienen carácter gratuito para los postulantes y no se exige un pago previo o registro pagados. Esto no quita que el uso de algunos servicios solo sea posible mediante suscripción o registro del usuario o incluso previo pago de un precio.

El Usuario es consciente de y acepta voluntariamente que el uso de www.trabaja.com.sv, de los servicios y cualesquiera de sus contenidos tiene lugar, en todo caso, bajo su única y exclusiva responsabilidad.

Trabaja no garantiza la disponibilidad y continuidad del Servicio. Trabaja EXCLUYE cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento del sitio y de los servicios aquí prestados.

10. INFORMACIÓN DE CONTACTO

Para el ejercicio de los derechos indicados y para cualquier consulta sobre la presente Política el Cliente y/o los Usuarios de la Empresa Cliente, puede contactar con TRABAJÁ a través del correo enlancelaboral@pedagogica.edu.sv o al teléfono (503).2205-8100 Ext. 234.

Se deberá facilitar la mayor información posible sobre su solicitud: nombre de la empresa, nombre completo, dirección de correo electrónico utilizada para nuestros servicios y los motivos de la solicitud, especificando, en su caso, el derecho que desea ejercer. Asimismo, será necesario acompañar la documentación necesaria para sustentar la solicitud y dar trámite a la misma.

11. OBLIGACIONES DE LOS USUARIOS EN EL PORTAL WEB

Las siguientes obligaciones deben cumplirlas todos los Usuarios, ya sea Candidato o Empresa.

El Usuario se compromete a:

- Hacer un uso diligente del Portal Web y de sus servicios y únicamente para la finalidad del mismo, respetando a los demás Usuarios.
- Respetar los derechos de terceros al utilizar servicios del Sitio Web. Por tanto, queda prohibida la reproducción, distribución, transmisión, adaptación o modificación, por cualquier medio y en cualquier forma, de los contenidos del Sitio Web, propiedad de TRABAJÁ o de terceros, (textos, diseños, gráficos, informaciones, bases de datos, archivos de sonido y/o imagen, marcas, software, logos, etc.) y demás elementos de este Sitio Web, salvo autorización previa de sus legítimos titulares o cuando así resulte permitido por la ley.
- No bloquear, sobrescribir, modificar o copiar contenidos, a no ser que ello sea estrictamente necesario para la correcta utilización de los servicios del Sitio Web.
- No difundir públicamente contenidos de otros Usuarios.
- No realizar ninguna acción que pueda perjudicar la funcionalidad de la infraestructura del Sitio Web, especialmente para sobrecargarla.

- En caso de registrarse en el Portal Web, debe custodiar la contraseña seleccionada, evitando el uso de la misma por terceros. En caso de sospecha de uso de su contraseña de acceso por terceros, favor notificarnos inmediatamente a través del correo enlancelaboral@pedagogica.edu.sv o al teléfono (503).2205-8100 Ext. 234.
Cada usuario será responsable de todas las acciones ejecutadas con su contraseña de acceso hasta el momento en que notifique a Trabaja la sospecha de uso no autorizado de la misma.
- El Usuario se abstendrá de recabar o utilizar datos y contenido de otros Usuarios publicado el Portal Web para actividades con fines promocionales o publicitarios
- El Usuario tiene prohibido realizar cualquier actividad publicitaria, ofreciendo o distribuyendo bienes o servicios.
- El Usuario es el único responsable por todo el Contenido de Usuario que incluya en el Portal Web y expresamente declara y garantiza que es propietario del Contenido de que envía, publica, muestra o de otro modo pone a disposición en el Portal Web o a través de éste, o que de otra manera tiene el derecho o autorización a publicarlo y ponerlo a disposición en el Portal Web. Dicho Contenido de Usuario y su envío, publicación, exhibición o disponibilidad en el Portal Web o a través de éste no infringe la ley aplicable ni los derechos de privacidad, derechos de publicidad, derechos de autor, derechos contractuales, derechos de propiedad intelectual ni ningún otro derecho de cualquier persona o entidad, y tal envío, publicación, exhibición o disponibilidad en el Portal Web o a través de este no dará lugar a ningún incumplimiento de un contrato entre el Usuario y un tercero.
- El Usuario declara y garantiza que respecto de aquel Contenido de Usuario que sea considerado dato personal, incluyendo aquellas imágenes en las que aparezcan personas físicas que se incluyan en el Portal Web, cuenta con el consentimiento libre, previo, expreso, inequívoco e informado de cada uno de los individuos cuyo dato personal o imagen ha sido publicada por éste mismo.
- Es responsabilidad del Usuario mantener todo el Contenido de Usuario permanentemente actualizado de forma que responda en cada momento a su situación real. El Usuario acepta eximir de responsabilidad a TRABAJÁ, ante cualquier reclamación resultante de tal Contenido de Usuario puesto a disposición por el mismo.

12. REGLAS DE PUBLICACION DE CONTENIDO DE USUARIO

El Usuario se obliga y compromete a cumplir con las siguientes reglas:

- El Contenido de Usuario que facilite el Usuario a TRABAJÁ deberá ser veraz y exacto. A estos efectos, el Usuario garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique en el Portal Web, así como su derecho o autorización para facilitarlos. TRABAJÁ se reserva la facultad de comprobar dicha información por medio de correo electrónico o teléfono, siempre que lo estime oportuno.
- Es responsabilidad del Usuario mantener todo el Contenido de Usuario permanentemente actualizado de forma que responda en cada momento a su situación real. El Usuario será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realice y de los perjuicios que éstas pudieran causar a TRABAJÁ y/ o a terceros.
- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que sea o pueda interpretarse como injurioso, difamatorio, calumnioso, discriminatorio, abusivo, obsceno, que contenga insultos de carácter sexual, étnico o racial o que sabe que es falso, engañoso o inexacto.
- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que sea de carácter ilegal, pornográfico o que vulnere las leyes de protección de menores, que incluya imágenes de menores, o con la intención de publicitar, ofrecer o distribuir productos pornográficos o que vulnere las leyes de protección de menores, molestar a otros usuarios (especialmente mediante spam)
- El Usuario debe abstenerse de utilizar, publicar o poner a disposición en el Portal Web cualquier Contenido de Usuario que deteriore o pueda deteriorar o en modo alguno afectar la calidad de los servicios ofrecidos en el Portal Web.
- El Usuario conoce y acepta que el uso de los servicios del Portal Web tiene lugar bajo su única y exclusiva responsabilidad.

- Todos los usuarios tienen prohibido violar o intentar violar la seguridad del sitio web www.trabaja.com.sv. Las violaciones de la seguridad del servicio, sistema o de la red constituyen delitos penales y pueden derivar en responsabilidades civiles. Trabaja investigará los casos de violaciones a la seguridad del sistema, pudiendo dirigirse a la autoridad judicial o administrativa competente para efectos de perseguir a los usuarios involucrados en tales violaciones.
- TRABAJÁ se reserva el derecho de eliminar cualquier Contenido de Usuario o parte del mismo que, a exclusivo criterio de TRABAJÁ, infrinja las reglas de publicación anteriores o cualquier otra obligación recogida en las presentes Condiciones de uso.
- El Usuario responderá de los daños y perjuicios de cualquier naturaleza que TRABAJÁ pueda sufrir como consecuencia del incumplimiento intencional o culpable de cualquiera de las obligaciones a las que queda sometido de conformidad con las presentes Condiciones de uso.

13. USO DE CUENTA DE EMPRESA

- Trabaja será utilizado sólo para los fines declarados en las condiciones de Uso. El uso para otros fines o contrario a las leyes, al orden público o a las buenas costumbres, puede generar que Trabaja suspenda de manera temporal o definitiva el acceso al mismo y/o constituir una violación a los términos y Condiciones de Uso.
- La vigilancia sobre el buen uso de Trabaja es responsabilidad de cada empresa o institución, debiendo asegurarse del acceso y manejo correcto de las claves de acceso, contenido, medios de identificación y de autenticación utilizados.
- Cada empresa será la única responsable por virus de computadoras o fallas de los sistemas de informática de las computadoras pertenecientes a la organización que puedan ocurrir durante o en ocasión de su acceso a Trabaja, por lo cual recomendamos mantener actualizados sus sistemas de protección correspondientes de antivirus y firewalls. Las empresas tendrán la responsabilidad única por defectos en los equipos, programas, comunicaciones, o cualquier hecho que pueda afectar la ejecución de las instrucciones generadas vía TRABAJÁ.

- Solicitamos no ceder, traspasar o delegar a terceros total o parcialmente el acceso a Trabaja. La cesión, traspaso o delegación puede constituir una violación a los términos y condiciones de Uso, por lo cual estaremos facultados para suspender e investigar la cuenta, uso y comportamiento. La violación de estas condiciones podrá dar paso a la cancelación de la cuenta, sin previo aviso y sin devoluciones de dinero.
- Las credenciales de cada empresa son de carácter único e intransferible, al detectar un uso indebido TRABAJÁ podrá suspender de manera provisional o definitiva su acceso a la página web y o a los servicios que hayamos provisto.

14. REQUISITOS RELATIVOS A LAS OFERTAS DE EMPLEO DE LAS EMPRESAS

Toda la información incluida en las ofertas debe ser clara y concisa y referida a vacantes disponibles en las empresas. Las ofertas de empleo publicadas deben ofrecer contratos legalmente válidos.

TRABAJÁ no admitirá ofertas:

- Que exijan inversión de dinero por parte del candidato.
- De empresas "pirámide" o negocios multinivel (Multi-Level Marketing).
- De oportunidades de negocio.
- Relacionadas con la industria del entretenimiento de adultos, ocio nocturno o contenidos pornográficos.
- Que recluten personal para el procesamiento de correos electrónicos.
- Que impliquen la contratación de menores de edad sin exigir la previa autorización paterna.
- Que estén relacionadas directa o indirectamente con la comercialización de productos ilegales.
- Ofertas sensacionalistas que prometan grandes ganancias con poco esfuerzo.
- Que requieran un posterior contacto por parte del candidato para obtener más información.
- No se permite la inserción de ofertas que deterioren la calidad del servicio, quedando prohibida la inserción de ofertas: Incompletas o con datos irreales (cuando las ofertas pertenezcan a empresas con nombres genéricos o irreales).

Trabaja revisa con frecuencia el contenido de las ofertas, con el objeto de verificar el cumplimiento de los requisitos antes mencionados y de las condiciones de uso de este sitio web. Sin perjuicio de lo anterior, si algún usuario o candidato detectara que alguna de las ofertas consultadas incumple los requisitos o condiciones de uso, podrá ponerlo en conocimiento de Trabaja enviando un correo electrónico a la dirección enlancelaboral@pedagogica.edu.sv, especificando el nombre de la empresa oferente e identificando la oferta u ofertas de empleo consideradas incorrectas.

Cuando Trabaja verifique que se ha producido la inserción de una oferta no admitida o prohibida, procederá a su inmediata eliminación, reservándose la facultad de no admitir la inserción de más ofertas por parte de la empresa responsable de la misma.

15. TERMINACIÓN

Estos términos y condiciones entran en vigencia cuando el usuario acepta los mismos y deben continuar, sujeto a los términos de este párrafo, hasta que sea finalizado por cualquiera de las partes, como esté permitido por estos términos y condiciones.

TRABAJÁ podrá suspender o cancelar el acceso al sitio web www.trabaja.com.sv en caso de violación a cualquiera de las normas contenidas en este documento o a los términos y condiciones que rigen los servicios de datos provistos por TRABAJÁ que el usuario haya utilizado para acceder al sitio web.

TRABAJÁ no será responsable de la veracidad, exactitud, legalidad o moralidad de las ofertas de trabajo, cursos, promociones, y ofertas de bienes y/o servicios realizado por terceras personas, físicas o jurídicas a través del sitio web www.trabaja.com.sv.

El usuario acepta que cualquier relación contractual o extracontractual que pueda formalizar o formalice con terceros contactados a través de www.trabaja.com.sv será ajena a TRABAJÁ, a la que exonera de toda responsabilidad sobre los daños o perjuicios ocasionados con motivo de sus negociaciones, conversaciones y/o relaciones contractuales o extracontractuales con los terceros que utilizan www.trabaja.com.sv para realizar sus ofertas.

Trabaja no permite la difusión de correos comerciales no autorizados. Los usuarios implicados en esta actividad, independientemente de su condición de empresas o candidatos, verán suspendidas sus cuentas.

No está permitido vender las ofertas de trabajo insertadas en sitio web www.trabaja.com.sv a terceras personas.

Trabaja se reserva el derecho a borrar empresas y/o postulantes, sin previo aviso, ante datos falsos o ante la ausencia de alguno de ellos, o ante el incumplimiento de sus responsabilidades en la página web.

Al dar ACEPTAR estoy aceptando las condiciones de uso y términos del sistema.

Autorizó a TRABAJÁ a compartir la información de las plazas publicadas a fin de recibir perfiles de candidatos idóneos para iniciar el proceso de selección y contratación por parte de la empresa.

Autorizo a la Universidad Pedagógica de El Salvador “Dr. Luis Alonso Aparicio” a través del sistema TRABAJÁ para usar mi información para los usos que ella lo crea conveniente, ya sea para investigaciones, estadísticas o contacto de mi persona para algún proyecto, evento futuro o envío de información por parte de la Universidad, llámese correo de invitaciones o información general que la Universidad quiera hacer de mi conocimiento.